

Comment chaque Lion peut aider le Lionisme

Il y a un moyen et un seul...



Joe Preston



Le temps file à toute allure. Nous sommes déjà à mi-parcours de l'année Lion. Je suis très fier de ce que vous avez fait et de ce que vous êtes en train de faire. Mon thème de l'année est **Renforcez votre fierté en servant** et vous avez répondu à cet appel ! Vous avez enregistré un nombre record d'actions de service.

Beaucoup de personnes nous rejoignent

Merci également d'avoir mis en œuvre le concept de **Demandez à une personne** (Ask One). **Chaque Lion est invité à relever ce défi : demander à une personne au moins de rejoindre notre Association.** Dans la plupart des pays, nous sommes en train d'enregistrer davantage de créations de clubs et d'avoir des clubs de plus en plus fournis. Nous avons une belle courbe de croissance de nos effectifs, et tout indique que nous faisons toujours mieux pour repérer et former des leaders. Nous avons également lancé des instruments qui aident les clubs à accroître leur efficacité.

Mais beaucoup nous quittent

Mais demeure un domaine de dimension mondiale : le nombre de membres qui nous quittent. Cela ne sert pas à grand-chose de recruter de nouveaux membres si nous laissons les membres actuels glisser lentement vers la porte de sortie. En d'autres termes, j'espère avoir mis suffisamment l'accent sur la rétention. Mais plutôt que de me complaire dans les regrets, j'ai décidé de prendre une initiative dans ce domaine. Nous avons lancé **Gardez-en un** (Keep One), un concept très simple pour illustrer l'importance de garder chacun de nos membres, quel qu'il soit, en l'impliquant de façon active dans la vie du club.

Accueillir, former, motiver

En fait, il y a peu de Lions qui se sentent concernés dans la création d'un club et, pour la plupart de nos membres, le fait de demander à quelqu'un de nous rejoindre semble très difficile. **Mais chaque Lion, d'une façon ou d'une autre, peut aider à garder nos membres activement impliqués.** Il est important de bien accueillir nos membres, de les évaluer, de les former, de les encourager, de les guider. Il y a un vieux dicton qui dit : *"Les gens se moquent de savoir ce que vous savez, jusqu'à ce qu'ils sachent que c'est important pour vous."* **Pour atteindre notre pleine capacité nous devons faire plus d'efforts pour garder nos membres.** En ma qualité de Président, je me suis proposé de faire tout mon possible pour **renforcer notre fierté.** Je sais que je ne peux réussir tout seul, mais tous ensemble nous le pouvons. ■

"Gardez-en un" (Keep One)

Un concept très simple pour illustrer l'importance de garder chacun de nos membres, quel qu'il soit, en l'impliquant de façon active dans la vie du club.